Jauss HR Executive Search / Direktansprache – Vorgehen Deutschland

1 – Soll-Anforderungen erfassen

Position
Unternehmen / Kultur / Story

2 – Positionsprofil & Zielfirmenliste erstellen

3 – Individuelle Direktansprache

Wettbewerber / Zielfirmen
/ Zielpersonen identifizieren
Überzeugen und Verkaufen

4 – Kandidaten-Interviews & Vertrauliche Berichte

punktl. Online-Assessments

5 – Kandidaten-Platzierung

Kandidatenpräsentation/ -bewertung / -auswahl
Begleiten & Zusammenführen
Verhandlungen Vertragspaket

6 – Begleitung Kandidaten bei Onboarding

Feedback / “Coaching”

1. Woche | 1-2. Woche | Ab 2. Woche | Ab 5. Woche | Ab 7-8. Woche | Nach Einstellung